

OBJECTIFS

Développer une démarche managériale permettant d'accroître la performance financière et humaine de votre entreprise et en conséquence sa pérennité

METHODES D'ACCOMPAGNEMENT

Travail collaboratif et participatif
Elaboration et transfert des outils pour votre autonomie
Méthode s'appuyant sur le laboratoire de recherche ISEOR (Lyon)

DUREE

Adapté au projet et à la taille de l'entreprise

INTERVENANT

Consultants seniors
ARISKAN

MANAGEMENT DES PERFORMANCES UN CHANGEMENT SOCIO-ECONOMIQUE

Vos enjeux aujourd'hui :

- Améliorer vos marges et votre trésorerie.
- Fidéliser un personnel motivé par un management attentif au facteur humain.

Les chiffres clés :

- Les dysfonctionnements des entreprises représentent des coûts cachés dont le montant varie entre 9 200 € et 65 600 € par personne et par an.
- Réduction de coûts génère un gain potentiel de marge estimé de 3300 à 16300 € par an et par personne (sources ISEOR).

Nos concepts :

Les dysfonctionnements engendrent des coûts rarement mesurés qui altèrent la performance de l'entreprise.

Ces appelés coûts cachés génèrent

- des sursalaires,
- des surtemps,
- des surconsommations,
- de la non production,
- de la non création de potentiel,
- des risques graves.

Ces dysfonctionnements sont connus, rarement pris en compte par l'organisation et exaspèrent tous les collaborateurs de l'entreprise.

Nos solutions et méthodes :

Les 4 étapes du processus de management des performances par le changement socio-économique

- *Le diagnostic* comprenant l'examen des pratiques managériales, l'identification des principaux dysfonctionnements puis leur valorisation,
- *Le projet* : la co-construction du projet entreprise/consultant : *instaurer un travail d'équipe et de créativité pour pallier les dysfonctionnements,*
- L'évolution vers la *culture du risque* et la capacité à communiquer sur les dysfonctionnements,
- La mise en œuvre d'un *management impliquant tous les acteurs* de l'entreprise,
- Le suivi *d'indicateurs quantitatifs et qualitatifs* dont l'être bien au travail,
- La *mesure de l'impact financier* au fil de la mise en œuvre de la démarche d'amélioration.

(Méthode SOF avec les modules Social-Organisationnel-Financier)

Quelques références :



ETS PRADINE S.A.S
RESSORTS INDUSTRIELS

